



**REPORT OF INTEGRITY TRANSPARENCY
ASSESSMENT**

**SRISUNTHON SUB DISTRICT
MUNICIPALITY**

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน¹
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอ คลอง จังหวัด ชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรฐานการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐหัวใจประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอคลอง จังหวัดภูเก็ต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอคลอง จังหวัดภูเก็ต โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๙.๑๖ คะแนน ซึ่งได้ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๙
๒. ตัวชี้วัดความมีประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๖๐
๓. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๗๖
๔. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๓๖
๕. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๑๔
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากริบบิ้นของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๒๗
๗. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๑๒
๘. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๙๙
๙. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๒๕.๐๐
๑๐. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๑๓.๕๒

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๙ คือตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนานeing จากได้คะแนนต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๓.๕๒

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต โดยรวมได้ค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ เป็นค่าคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๒) ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้ค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๓.๕๗ เป็นค่าคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้ค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๖.๑๖ อยู่ในระดับ D บังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิผลโดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>(๑) การรับรู้และบันทึกของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>(๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>(๓) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</p> <p>(๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>	<p>(๑) สร้างแนวปฏิบัติกียงกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>(๒) มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง</p> <p>(๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับต้องปรับปรุง บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานยังมีระบบที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อที่จะให้สามารถสามารถทราบถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันได้ อย่างไรก็ได้หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาในประเด็นชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	<p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน -การเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมือง ซึ่งขาดข้อมูลผู้บริหาร ส่วนข้าราชการประจำ</p> <p>(๒) การบริหารงาน -การเปิดเผยข้อมูล E-Service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ -การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดทำพัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p>	<p>(๑) พัฒนาระบบที่มีการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองและข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ</p> <p>(๒) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-Service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>(๓) ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดทำพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p>

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คัดแนนที่ดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้มีความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการป้องกันการทุจริต และ การเปิดเผยข้อมูลโดยหน่วยงานควรกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติและยึดถือใช้ ทั้งยังมีความจำเป็นในการอัพเดทข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบันที่สุดเพื่อสามารถชี้แจงและรับรู้ รับทราบถึงข้อมูลอันเป็นปัจจุบันอันจะทำให้สาธารณะได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. สำนักปลัด / กองคลัง

ต้องจัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยึดมั่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง โดยสามารถจัดทำได้เป็นคู่มือประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลทั้งภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. สำนักปลัด

ต้องจัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. สำนักปลัด

ต้องจัดให้มีการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน

๔. สำนักปลัด

ต้องจัดให้มีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

สรุปข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอคลอง จังหวัดสุโขทัย

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ความคุ้มครองใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดทำคู่มือประการศรีษะบัวบึงในการขอรับเชื้อเพลิงของทางราชการ -ประกาศลงพื้นที่บุคลากรและประชาชนรับทราบแบบถือปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินการ
๒. ให้ความรู้ถึงภัยแล้วป้องกัน	-จัดให้มีการฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานบุคลากรเทศบาลสำนักศรีสุนทรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบที่บ้าน	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สรุปผลการฝึกอบรมหรือรายงานการประชุมบุคลากรเทศบาลสำนักศรีสุนทร
๓. ส่งเสริมการใช้ความรู้่องอาจรับประทานและคุ้มครองแมลงมาป้องกันในกำรดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์	- รณรงค์ให้ความรู้่องอาจรับประทานและคุ้มครองแมลงมาป้องกันในกำรดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ตรวจสอบผู้รับบท์และพื้นที่ที่เหมาะสมที่สุดของเทศบาลสำนักศรีสุนทร
๔. ควบคุมดูแลรักษาแหล่งที่เป็นปัจจัยบันดาลใจให้ดำเนินงาน	ให้คำแนะนำเรื่องการรักษาแหล่งที่เป็นปัจจัยบันดาลใจให้ดำเนินงานที่อยู่อาศัยและการที่เป็นปัจจัยบันดาลใจให้ดำเนินงานที่อยู่อาศัย	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	บันทึกสรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน